

<i>DIRE CE QUE L'ON VEUT, DIRE CE QUE L'ON FAIT, FAIRE CE QUE L'ON DIT</i>		
<b>MAQ</b> <b>Management Qualitatif</b>	<b>MANUEL DE</b> <b>MANAGEMENT QUALITATIF</b>	numéro : 04.01 version : <b>1</b> date : 09/2006 page : 01/01
Procédure	<i>Bâtir une équipe qui gagne</i>	

### **Un projet avec des valeurs**

On n'atteint que les objectifs que l'on s'est fixés : sans projet on va nulle part !  
Il n'y a pas de grande réussite sans plaisir, sans des valeurs solides,  
qui ajoutent de la dimension au projet. Un projet sans valeurs s'effondrera de lui-même.

### **Recruter les hommes**

Il est impossible de bâtir une équipe qui gagne avec des hommes médiocres, ou mal recrutés.  
Le bon recrutement est la première condition nécessaire à la constitution d'une équipe gagnante.  
Pour réussir une équipe, il faut :

- recruter ceux qui vont évoluer et construire l'avenir de l'entreprise et qui vont grandir avec elle ;
- recruter ceux qui ont le sens de l'esprit d'équipe ;
- recruter ceux qui seront performants dans le poste.

### **Bâtir une équipe**

C'est l'ouverture de chacun aux autres qui crée l'alliance pour réussir ensemble.  
Tout progrès d'une équipe vient de la solidarité et de l'enthousiasme, qui sont le préalable au plaisir et à la victoire. Vouloir faire ensemble, ce n'est pas un devoir, c'est une nécessité.  
Il n'y a pas de performance individuelle sans les autres, sans esprit d'équipe.  
La cohésion de l'équipe est la marque de sa force, sa cohérence est la marque de sa pérennité.  
Le fin du fin, c'est de vouloir faire de grandes choses ensemble.

### **Faire gagner l'équipe**

La mission du manager est de réunir le projet économique et le projet humain.  
La tête donne la direction, le cœur donne la dimension.  
Les sentiments sont des accélérateurs de réussite : la fierté d'appartenance, la confiance, l'enthousiasme.  
L'ambition dynamise, l'humilité soude l'équipe, la suffisance est un péché mortel.  
Être ensemble est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la clé du succès.  
Une équipe est heureuse quand elle commence dans la solidarité, pour poursuivre dans l'ambition.

### **Faire progresser les hommes**

La qualité d'un chef, c'est la relation fondée sur la qualité de vie, sur l'humanisme.  
Être exemplaire pour susciter le respect et la confiance, communiquer en transparence.  
Quand on partage, on ne s'appauvrit pas, on s'épanouit.  
Être authentique, c'est agir comme on dit.  
Plus on respecte l'Homme, plus on doit lui demander. Si on respecte peu, on demande peu : exiger, c'est respecter l'Homme. Faire des efforts et le plaisir, c'est compatible, l'exigence est une chance.  
Il n'est de richesse que l'Homme, car le talent c'est l'Homme.  
Chacun d'entre nous possède un capital qu'il est nécessaire de développer.  
La réussite et l'échec, c'est la vie : le talent c'est le rebond. On rebondit quand on tombe de haut !

**« Avec l'argent on peut faire beaucoup de choses,  
sauf des Hommes, et des équipes qui gagnent »**

Michel Hidalgo